

Værktøj 1: Kortlæg dit lokale økosystem

Denne øvelse vil give jer overblik over jeres organisation forskellige relationer – både eksternt og internt. Derudover vil I undersøge om relationerne er positive, neutral eller i mistrivsel, så I kan se, hvor der er uforløste potentialer for værdiskabelse, eller relationer, som bør styrkes.

Øvelsen tager 2 timer og laves bedst som en fællesøvelse i en gruppe medarbejdere med kendskab til partnerskaber og leverandører. For at I kan gennemføre øvelsen på 2 timer, kan I med fordel lave øvelsen i bidder, så I første gang nøjes med at beskrive de vigtigste dele af jeres økosystem – f.eks. jeres 10 vigtigste leverandører osv. Til øvelsen skal I bruge et stort hvidt papir og tusser i forskellige farver.



Trin 1: Tegn jeres økosystem

Start med at tegne en lille cirkel med jeres virksomheds navn i midten af papiret. Til højre for cirklen tegner I de vigtigste aktører og dynamikker inden for virksomhedens egen organisation: f.eks. afdelinger, ledere eller nøglepersoner, men også centrale elementer i jeres kultur, værdier e.l. Til venstre for cirklen tegner I cirkler med de aktører, som indgår i jeres omverden: f.eks. erhvervskunder, leverandører, samarbejdspartnere, konkurrenter, organisationer, lokale foreninger, lokalbefolkning, netværk og vigtige lokalområder og -natur.

Trin 2: Tegn og vurder relationerne mellem elementerne i jeres økosystem

Nu skal I forbinde cirklerne, hvor der er relationer. Vurder hver enkelt relation om den er regenererende eller degenererende. Brug forskellige farver og tykkelser. Spørg jer selv, er denne relation god (den skaber værdi og energi), ok (den fungerer, men kan skabe stress og har potentiale for forbedring), dårlig (den virker degenererende på organisationen).

Bemærk!

Når I skal vurdere relationer, kan I spørge jer selv hvilken værdi de skaber i bredeste forstand: både økonomisk men også i form af engagement, viden, netværk, trivsel osv.

Trin 3: Diskuter potentialer og mistrivsel

Kig på jeres endelige økosystem og diskuter, hvordan I kan adressere de relationer, der er i mistrivsel og hvordan I kan indfri uforløst potentiale i andre. Er der behov for mere opmærksomhed, eller måske en anden tilgang til relationen? I kan også tage inspiration fra værktøj 2, som hjælper med at finde potentialer med værdi for flere aktører i økosystemet.