

Action Plan 2024-2025: WOCO FOR ALLE

Overordnet mål

At fremme en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte, repræsenterede og trygge, samt at styrke organisationens rolle som en troværdig aktør i en global og mangfoldig turismesektor.

1. Et tilgængeligt arbejdsfællesskab

Mål: Skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig velkomne og inkluderede.

- Gennemfør en årlig anonym trivselsundersøgelse med fokus på inklusion og tilhørsforhold.
- Tilføj inklusion som fast punkt i samarbejdsteamets dagsorden.
- Gøre brug af Menti som værktøj så alle kommer til orde - introverte og ekstroverte.

2. Dygtiggørelse af hele organisationen

Mål: Øge bevidstheden om diversitet og inklusion blandt alle medarbejdere.

- Afhold årlige workshops om emner som ubevidste bias og kulturel intelligens.
- Udarbejd og distribuer en intern guide til inkluderende kommunikation.
- Inkluder inklusion og diversitet som faste punkter i onboarding-programmer.

3. Bredere rekruttering

Mål: Sikre en mangfoldig medarbejdersammensætning.

- Sikre at jobopslag har en inkluderende sprogbrug.
- Samarbejd med organisationer, der arbejder med underrepræsenterede grupper, for at nå bredere kandidatpuljer.

4. Aktivering af den globale kerneopgave

Mål: Integrere inklusion og diversitet i organisationens eksterne aktiviteter.

- Udarbejd kommunikationsmateriale, der afspejler mangfoldigheden i målgrupperne.