



GUIDE TIL CSRD-Rapporteringsværktøj

Hvad er CSRD-Rapporteringsværktøjet?

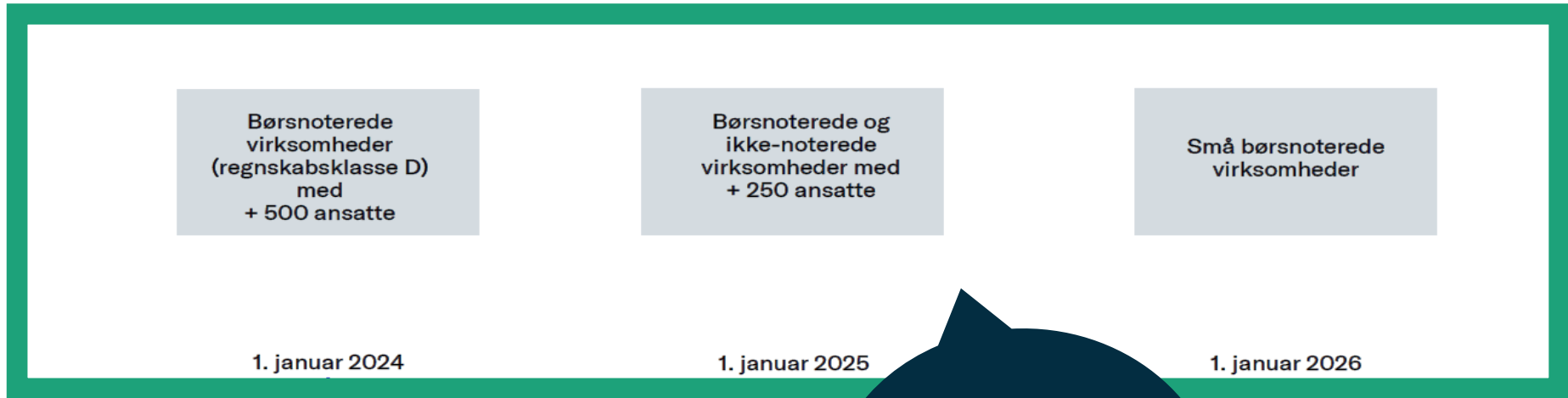
CSRD-Rapporteringsværktøjet er baseret på Corporate Sustainability Reporting Directive, på dansk; [Direktivet om Virksomheders Bæredygtighedsrapportering](#) (CSRD), og de underliggende [Europæiske Standarder for Bæredygtighedsrapportering](#) (ESRS). Rapporteringsværktøjet består af 20 krav fra [ESRSerne](#), og omfatter [ESRS E1 – Klimaforandringer](#) og [ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke](#). Alle krav er underlagt en væsentlighedsanalyse, med undtagelse af [ESRS 2](#), som er obligatorisk, og fortæller om, hvordan der skal rapporteres på de enkelte krav. I rapporteringsværktøjet har vi inkluderet de tilsammen 20 krav fra standarderne [ESRS E1 – Klimaforandringer](#) og [ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke](#), da det er de færreste virksomheder, der ikke skal omkring at rapportere på klimaforandringer og arbejdsstyrke. Kravene i rapporteringsværktøjet er ikke udtømmende, da der findes langt flere krav i de samlet 12 ESRS-standarder i CSRD.

Værktøjet er med til at give jer en tur i maskinrummet for den nye lovpligtige bæredygtighedsrapportering. Det er ikke tiltænkt at erstatte jeres bæredygtighedsrapportering, men er udformet som et indspark til, og en mulighed for at opnå kendskab til CSRD og forståelse for hvordan de nye rammer for rapportering ser ud – uagtet om I er underlagt at skulle rapportere i henhold til det selv eller ikke.

Hvad er CSRD og hvordan skaber det værdi for jer?

Vi befinder os i et foranderligt landskab indenfor bæredygtighed, lovkrav og rapportering. En del af dette nye landskab er Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som er et rapporteringsdirektiv fra EU-kommissionen bestående af lovpligtige rapporteringskrav indenfor bæredygtighed og samfundsansvar. CSRD er blevet til i kølvandet af EU Green Deal, som blev vedtaget i 2020 med målet om at gøre den Europæiske Union klimaneutral i 2050. EU Green Deal består af en række policies, lovgivning og initiativer, der samlet skal være med til at flytte EU i en bæredygtig retning.





De første virksomheder, der bliver omfattet af CSRD, er store, **børsnoterede virksomheder i regnskabsklasse D med +500 ansatte, der allerede er omfattet af ikke-finansiell rapportering.** Disse virksomheder skal rapportere på deres aktiviteter for regnskabsåret der starter 1. januar 2024. De næste i rækken, er **børsnoterede og ikke-børsnoterede virksomheder med +250 ansatte,** som bliver omfattet af CSRD i regnskabsåret 2025. Ved regnskabsåret 2026 bliver **små børsnoterede virksomheder** omfattet af direktivet. Ikke-børsnoterede SMV'er er ikke omfattet af lovgivningen.

Overvej om I som virksomhed – eller jeres samarbejdspartnere/leverandører er i scope til CSRD.

Det kan nemlig have stor betydning for, hvordan I driver jeres virksomhed, og hvilke krav der kan blive stillet til jeres forretning





De 12 standarder

CSRD består af 12 standarder; to tværgående standarder, som henholdsvis siger noget om, hvordan der skal rapporteres, og hvilke måleenheder og mål der skal rapporteres på, og 10 standarder for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål. De 10 standarder er kategoriseret under E – miljø, S – sociale forhold og G – ledelse, som sammen udgør ESG.

Tværgående standarder:

ESRS 1 Generelle krav

ESRS 2 Generelle oplysninger

Standarder for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål:

ESRS E1 Klimaændringer

ESRS E2 Forurening

ESRS E3 Vand- og havressourcer

ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer

ESRS E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

ESRS S1 Egen arbejdsstyrke

ESRS S2 Arbejdstagere i værdikæden

ESRS S3 Berørte samfund

ESRS S4 Forbrugere og slutbrugere

ESRS G1 Virksomhedens adfærd





Væsentlighed

Obligatorisk for CSRD-rapportering er, at virksomheden skal udføre en væsentlighedsanalyse. En væsentlighedsanalyse, er en vurdering af hvilke emner, områder og krav, der er væsentlige for en given virksomhed. Herunder kommer dialog med interessenter og omverden, som gældende inputs i forhold til, hvad en virksomhed kan vurdere som væsentligt.

Væsentlighed betyder, at en aktivitet eller emne vurderes at have påvirkning, risiko eller muligheder for virksomhedens forretning, men det kan også være noget, som er væsentligt for virksomhedens interessenter, heraf kommer den dobbelte-væsentlighed.

Væsentlighedsvurderingen er med til at hjælpe virksomheden med at udvælge og afgrænse de krav fra ESRS-standarderne, som virksomheden skal rapportere på.

Yderligere skal der også rapporteres på, hvilke tidshorisonter der er aktuelle for de enkelte krav, som virksomheden rapporterer på. Der angives tre tidsperioder i CSRD; kort- og lang tidshorizont, og i fremtiden. Det giver mulighed for at være transparent omkring hvilke handlinger virksomheden vil tage i fremtiden, for at blive mere bæredygtige.

Værdien af at gøre sig opmærksom på CSRD og de krav der følger med, ligger blandt andet i at [alle virksomheder har en værdikæde, og alle virksomheder er en del af en værdikæde](#). Det betyder, at uagtet af ens virksomheds størrelse, er den en del af andre virksomheders bæredygtighedsdata, i det, at CSRD-scope virksomheder, skal rapportere på udledningen af deres værdikæde, den såkaldte scope 3 udledning. Med CSRD opstår en mulighed for at få [overblik over jeres virksomheds aktiviteter, samt hvilke påvirkninger, risici og muligheder, der er relevante for jer](#).

I vil opdage, hvilke områder I skal give mere fokus, men muligvis også, på hvilke områder I allerede gør et godt stykke arbejde. Yderligere ligger der i CSRD en mulighed for at få greb om bæredygtighedsagendaen, involvere jeres interessenter og finde frem til hvilke områder I med fordel kan fremhæve i jeres ESG-rapport. Derudover kan små og mellemstore virksomheder risikere, at de vil blive bedt om at levere data og rapportering til samarbejdspartnere, som er omfattet direkte af rapporteringskravene jf. CSRD.





Hvilke værktøjer fra Værktøjskassen taler sammen med CSRD-Rapporteringsværktøjet?

Væsentlighedsværktøjet: Det kan være hensigtsmæssigt at benytte CSRD i væsentligheds- og risikovurderingen. Det kan man gøre inden man går i gang med at rapportere på de enkelte krav i rapporteringsværktøjet, da man hermed får øje for, hvilke emner, der er væsentlige at rapportere på, og samtidig en øvelse i, hvordan en væsentlighedsanalyse kan udføres.



Hvordan bruges CSRD-Rapporteringsværktøjet?

1. Overblik over værktøjet

CSRD-Rapporteringsværktøjets formål er at give et overblik over hvilke CSRD-krav jeres virksomhed på nuværende tidspunkt opfylder, og en mulighed for at reflektere og skabe handleplaner fremover for hver af kravene.

CSRD-Rapporteringsværktøjet er udformet som et interaktivt værktøj. Det indeholder 20 ESRS-krav fra standarderne [ESRS E1 – Klimaforandringer](#) og [ESRS S1 - Egen Arbejdsstyrke](#). Her skal I angive, om I lever op til det enkelte krav, beskrive hvordan I lever op til kravet samt angive hvilken handleplan jeres virksomhed har for de givne krav - på kort sigt, langt sigt og i fremtiden. Ud for det enkelte krav finder I en explainer, som uddyber hvordan kravene skal besvares. I tilfælde af, at I ikke lever op til et eller flere af kravene, skal I stadig udfylde hvorvidt virksomheden har en handleplan for hvordan I i fremtiden kan leve op til dem.



sværktøj

Spørgsmål til krav
ESRS E3 -
Klimaforandringer

Explainer
tilhørende krav
ESRS E1 -
Klimaforandringer

Standard (krav)	Explainer	Svar	Beskrivelse	Handleplan kort sigt	Handleplan langt sigt	Handleplan i fremtiden
	<p>Beskriv virksomhedens tidligere, nuværende og fremtidige handlinger for at begrænse klimapåvirkninger, og sikre at virksomhedens strategi og forretningsmodeller er kompatible med en omstilling til bæredygtig økonomi og begrænsning af global opvarmning til 1,5°C jf. Paris-aftalen, og med målet om at nå klimaneutralitet inden 2050, og hvis relevant, virksomhedens berøring med olie og gas-relaterede aktiviteter.</p> <p>I tilfælde af at virksomheden ikke har en omstillingsplan for begrænsning af klimapåvirkning, skal I beskrive om og eventuelt hvornår I vil implementere en omstillingsplan.</p>					
	<p>Beskriv hvilke politikker virksomheden har vedtaget i forbindelse med at styre væsentlige påvirkninger, risici og muligheder relateret til afbedning af klimapåvirkning og klimatilpasning</p>					
ESRS E1 - 3, 3 Klimaforandringer	<p>Har din virksomhed handlingsplaner og ressourcer i forhold til klimaændringspolitikker og -mål? (Herunder KP'er relateret til artikel 8 i taksonomiforordningen, se hjælpeark)</p>		<p>Beskriv virksomhedens handlingsplaner relateret til klimaændringspolitikker og mål, og herunder hvilke ressourcer virksomheden har allokeret til implementering af disse.</p>			
ESRS E1 - 4, 4 Klimaforandringer	<p>Har din virksomhed mål relateret til afbedning og tilpasning af klimaændringer?</p>		<p>Beskriv og forklar de mål virksomheden har vedtaget relateret til afbedning og tilpasning af klimaændringer. I skal beskrive, om og hvordan I har sat mål for reduktion i GHG-udslip, og/eller andre mål for at styre væsentlige klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Dette kan være anvendelse af vedvarende energi, energieffektivitet, afbedning af fysiske- og omstillings-risici.</p>			
ESRS E1 - 5, 5 Klimaforandringer	<p>Angiv virksomhedens energiforbrug og sammensætning af energikilder, energintensitet pr. netomsætning</p>		<p>Beskriv virksomhedens anvendelse af energikilder og hvilke der benyttes. Data skal angives i MWh, og er relateret til virksomhedens egne aktiviteter. Findes handlingsplaner relateret til ændring indenfor energikilder, kan dette beskrives i de følgende rubrikker.</p>			
ESRS E1 - 6, 6 Klimaforandringer	<p>Angiv brutoudslip for scope 1, 2, 3 samt samlet udledning, GHG-intensitet baseret på netomsætning</p>		<p>Virksomhedens udslip i scope 1, 2, og 3, samt samlet skal angives i CO₂-ækvivalenter. Samtidig skal der angives GHG-udslip per netomsætning for virksomheden.</p>			



I første kolonne finder I kravene, og hvilken standard de kommer fra. I anden kolonne er kravet formuleret som et spørgsmål, sådan at det bliver mere brugervenligt, og I kan klikke af "ja", "nej", eller "delvis", til om I opfylder de enkelte krav. Tredje kolonne uddyber spørgsmålet yderligere, og I skal selv beskrive, hvordan I opfylder de givne krav, og hvordan I opfylder dem helt eller delvis.

Siden skal I beskrive, om og hvilken handleplan I har for de enkelte krav, og hvordan denne handleplan ser ud i tre forskellige tidshorisonter. I kan vælge at udfylde alle tre tidshorisonter, men I kan også vælge at udfylde én af dem, hvis der er en, der passer bedre til jeres situation.



2. Hjælp til udfyldelse af CSRD-rapporteringsværktøj

For at hjælpe jer på vej, er der i værktøjet eksempler på, hvordan felterne kan udfyldes. Dette finder I, ved at klikke på de enkelte felter.

CSRD Rapporteringsværktøj

Nummer	Standard	Spørgsmål (krav)	Explainer	Svar	Beskrivelse
1	ESRS E1-1, Klimaforandringer	Har din virksomhed en omstillingsplan for afbødning af klimaændringer?	Beskriv virksomhedens tidligere, nuværende og fremtidige handlinger for at begrænse klimapåvirkninger, og sikre at virksomhedens strategi og forretningsmodeller er kompatible med en omstilling til bæredygtig økonomi og begrænsning af global opvarmning til 1,5C jf. Paris-aftalen, og med målet om at nå klimaneutralitet inden 2050, og hvis relevant, virksomhedens berøring med kul, olie og gas-relaterede aktiviteter. I tilfælde af at virksomheden ikke har en omstillingsplan for begrænsning af klimapåvirkning, skal I beskrive om og eventuelt hvornår I vil implementere en omstillingsplan.		
2	ESRS E1-2, Klimaforandringer	Har din virksomhed politikker relateret til håndtering af afbødning og tilpasning af klimaændringer?	Beskriv hvilke politikker virksomheden har vedtaget i forbindelse med at styre væsentlige påvirkninger, risici og muligheder relateret til afbødning af klimapåvirkning og klimatilpasning.		Beskriv venligst hvordan I opfylder førnævnte kategori i CSRD i jeres virksomhed. Eksempel: Vi har følgende målsætninger mod at nedbringe madspild....
3	ESRS E1-3, Klimaforandringer	Har din virksomhed handlingsplaner og ressourcer i forhold til klimaændringspolitikker og -mål? (herunder KPI'er relateret til artikel 8 i taksonomiforordningen, se hjælpeark)	Beskriv virksomhedens handlingsplaner relateret til klimaændringspolitikker og mål, og herunder hvilke ressourcer virksomheden har allokeret til implementering af disse.		

Ved at trykke på "beskrivelse", eller en af de tre tidshorisonter for handleplan, kommer et eksempel på, hvordan feltet kan udfyldes.





3. Eksempel på udfyldt værktøj

Herunder ser I et eksempel på, hvordan I kan udfylde værktøjet. I eksemplet er alle tre tidshorisonter udfyldt for henholdsvis krav E1 – 1 og Krav E1 – 3. Når I udfylder, kan I vælge at udfylde alle tre tidshorisonter, eller den, der passer bedst til jeres virksomhed og det pågældende krav.

MeetDenmark		BDO		CSR D R A P P O R T E R I N G S V Æ R K T Ø J				
Nummer	Standard	Spørgsmål (krav)	Explainer	Svar	Beskrivelse	Handleplan kort sigt	Handleplan langt sigt	Handleplan i fremtiden
1	ESRS E1-1 Klimaforandringer	Har din virksomhed en omstillingsplan for afbødning af klimaændringer?	Beskriv virksomhedens tidligere, nuværende og fremtidige handlinger for at begrænse klimapåvirkninger, og sikre at virksomhedens strategi og forretningsmodeller er kompatible med en omstilling til bæredygtig økonomi og begrænsning af global opvarmning til 1,5C if. Paris-aftalen, og med målet om at nå klimaneutralitet inden 2050, og hvis relevant, virksomhedens berøring med kul, olie og gas-relaterede aktiviteter. I tilfælde af at virksomheden ikke har en omstillingsplan for begrænsning af klimapåvirkning, skal I beskrive om og eventuelt hvornår I vil implementere en omstillingsplan.	Ja	Vi har udarbejdet en plan for at begrænse klimapåvirkninger forårsaget af vores virksomheds aktiviteter vedrørende produktionen i virksomheden	vi er i gang med at udarbejde en bæredygtighedsstrategi for at begrænse madspild og øge genbrug/genanvendelse i virksomheden	På langt sigt vil vi implementere bæredygtighedsstrategien i køkken/restaurantafdelingen af virksomheden	På sigt vil vi implementere bæredygtighedsstrategien i hele virksomheden, inklusiv leverandørkæden
2	ESRS E1-2 Klimaforandringer	Har din virksomhed politikker relateret til håndtering af afbødning og tilpasning af klimaændringer?	Beskriv hvilke politikker virksomheden har vedtaget i forbindelse med at styre væsentlige påvirkninger, risici og muligheder relateret til afbødning af klimapåvirkning og klimatilpasning.	Nej	Vi har på nuværende tidspunkt ingen politikker for begrænsning af klimapåvirkning, men det er en del af vores nye strategi at vi skal have det			
3	ESRS E1-3 Klimaforandringer	Har din virksomhed handlingsplaner og ressourcer i forhold til klimaændringspolitikker og -mål? (herunder KPI'er relateret til artikel 8 i taksonomiforordningen, se hjælpeark)	Beskriv virksomhedens handlingsplaner relateret til klimaændringspolitikker og mål, og herunder hvilke ressourcer virksomheden har allokert til implementering af disse.	Delvis	I virksomheden er vi i gang med at ansætte en medarbejder til at være ansvarlig for at vores nye ESG-strategi bliver implementeret i virksomheden og fulgt op på.	På kort sigt vil vores nye medarbejder fungere som en førende ressource for at vores bæredygtighedsstrategi bliver ført ud i virksomheden	på langt sigt ønsker vi flere ressourcer på bæredygtighedsområdet, hvilket vi gør ved at rekruttere flere medarbejdere til bæredygtighedsteamet	I fremtiden vil vores bæredygtighedsteam være i stand til selvstændigt at drive bæredygtighedsagendaen i virksomheden, sådan at vi begrænser brug af eksterne ressourcer til at udføre opgaven
4	ESRS E1-4 Klimaforandringer	Har din virksomhed mål relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer?	Beskriv og forklar de mål virksomheden har vedtaget relateret til afbødning og tilpasning af klimaændringer. I skal beskrive, om og hvordan I har sat mål for reduktion i GHG-udslip, og/eller andre mål for at styre væsentlige klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Dette kan være anvendelse af vedvarende energi, energieffektivitet, afbødning af fysiske- og omstillings-risici.	Delvis	Vi har ved hjælp af SDGerne udarbejdet nogle konkrete mål for hvilke af SDGerne vi vil arbejde mod at leve op til			

